

Справка о социальном партнёрстве профсоюза и администрации МАОУ СОШ №35

Социальное партнерство является основой успешной профилактики и решения возникающих проблем как в социальной, так и в производственной сферах.

Партнерские отношения администрации и профсоюза направлены на:

- обеспечение прав работников;
- создание условий для безопасного труда;
- объективность оценки труда.

Профсоюзная организация и администрация являются партнерами в достижении наилучших производственных результатов. Результаты образовательного учреждения оцениваются повышением качества образования: улучшением качества знаний обучающихся, ростом профессионального мастерства учителя и другими критериями, которые определены национальной образовательной инициативой «Наша новая школа».

Администрация школы в лице директора Захаровой И.В. и представителя коллектива – председателя первичной профсоюзной организации – Тихоновой И.А. определяют план мероприятий по реализации принимаемых договоренностей, что позволяет добиваться определенной стабильности в вопросах применения трудового законодательства, финансирования учреждения, условий труда, режима работы, возможностей переподготовки и повышения квалификации, а главное, оплаты труда.

Современный мир динамичен, перед государством и системой образования стоит цель обновления и совершенствования в соответствии с реалиями времени. В стороне от этих преобразований не остается и профсоюз. В своем партнерстве мы стремимся к тому, чтобы наша деятельность была открытой, прозрачной, доступной для граждан. С этой целью на сайте школы размещена страница о деятельности профсоюзной организации.

Мы вместе работаем над тем, чтобы создать работникам комфортные условия труда, чтобы каждый педагог стремился улучшить результативность своей деятельности. Для этого все кабинеты оснащены современной мебелью, мультимедийным оборудованием, ежегодно выполняется ремонт отдельных учебных кабинетов силами родителей, обслуживающего персонала, совместно с профкомом обсуждается интерьер рекреаций, поддерживается порядок ответственными дежурными. Проводится совместная работа по привлечению молодых специалистов. Ежегодно

коллектив омолаживается. Профсоюзным комитетом и администрацией проводится серьезная работа по повышению заработной платы членов коллектива.

Профсоюзный комитет и администрация школы являются партнерами в воспитании у работников преданности школе, обеспечении трудовой и производственной дисциплины. Профком и администрация успешно помогают друг другу в разрешении трудовых споров, конфликтных ситуаций. Профсоюзный комитет оказывает практическую помощь администрации в решении вопросов по охране труда. Созданы совместными усилиями безопасные условия труда для работников, отсутствует производственный травматизм.

В рамках социального партнерства уделяется внимание выполнению трудового законодательства. Выполняя функции контроля, профсоюзный комитет проводит проверку заключения трудовых договоров с работниками учреждения. В результате проверки соблюдения трудового законодательства администрацией учреждения и правил внутреннего трудового распорядка внесены дополнения, улучшающие положение работников, внесены дополнения к коллективному договору.

Согласно графику, утвержденному директором и согласованному с профсоюзным комитетом, проводятся обязательные ежегодные медицинские осмотры.

Все обязательства коллективного договора выполняются обеими сторонами социального партнерства в полном объеме.

Директор МАОУ СОШ №35

Захарова И.В.